



SELEZIONE PERSONALE 02/2026

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI, A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, DI AUTISTI DA ADIBIRE, NELL'AMBITO DEI SERVIZI DI RACCOLTA RIFIUTI, ALLA CONDUZIONE DI VEICOLI E/O MEZZI D'OPERA PER LA GUIDA DEI QUALI È RICHiesto IL POSSESSO DELLA PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA C E CQC, LIVELLO C2, AREA CONDUZIONE, CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, in esecuzione del "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dalla Società, Medio Novarese Ambiente S.p.A., società a capitale interamente pubblico concessionaria del servizio di igiene urbana per i Comuni dell'Alto Novarese, e in esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 25 del 12/05/2026 è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato di autisti da adibire, nell'ambito dei servizi di raccolta rifiuti, alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di guida di categoria C e CQC, livello C2, area conduzione, CCNL dei Servizi Ambientali.

Mansioni

Attività di raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio nell'ambito di procedure e prassi definite, con l'ausilio di veicoli e mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di guida di categoria C e CQC.

La risorsa nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie assicurerà la prestazione manovrando i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati quali, a titolo esemplificativo: autocompattatori, autocarri per il trasporto rifiuti. Appartiene, altresì, a questo livello il conducente di autocompattatore addetto al servizio di carico, scarico e attività accessorie in qualità di operatore unico ovvero in concorso con altro operatore. Come operatore unico, il conducente di autocompattatore, in conformità delle condizioni operative definite del programma di sorveglianza sanitaria, provvederà alla raccolta e/o movimentazione manuale e/o meccanizzata di sacchi e contenitori di varia capacità.



1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) essere in possesso di patente di guida di tipo C e carta di qualificazione del conducente (CQC);

b) in caso di cittadini stranieri essere in regola con i permessi di lavoro in Italia;

c) non essere in lite con la società;

d) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che potrebbe rappresentare ed essere percepito come una minaccia all'imparzialità e indipendenza nel contesto dell'incarico;

e) possedere i requisiti di onorabilità e affidabilità morale e professionale richiesti per lo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione. A tal fine, il candidato deve dichiarare, ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le condanne penali definitive riportate e tutti i carichi pendenti. Prendere atto che la Società si riserva di valutare, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati che abbiano riportato condanne penali definitive o abbiano carichi pendenti per reati che, per la loro natura e gravità, siano ritenuti incompatibili con il rapporto fiduciario richiesto e con lo svolgimento delle mansioni di autista addetto a un pubblico servizio. La valutazione, improntata al principio di proporzionalità, terrà conto, a titolo esemplificativo, dei seguenti elementi:

- la tipologia e la gravità del reato (consumato o tentato), con particolare riguardo ai delitti contro il patrimonio, la persona, la fede pubblica, l'ambiente, la pubblica amministrazione e l'incolumità pubblica;
- il tempo trascorso dalla commissione del fatto;
- la pena inflitta e le circostanze del reato;

la sussistenza di eventuali provvedimenti di riabilitazione, estinzione del reato o di esito positivo della messa alla prova.

f) per i lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/1999, non avere patologie invalidanti incompatibili con le mansioni cui dovrebbero essere adibiti, verificabili mediante presentazione (in busta chiusa) di copia del verbale di invalidità con la diagnosi funzionale, visionabile dal solo medico competente della Società, e ferma restando, comunque, la necessità di positivo esito della visita medica preassuntiva.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande. Il mancato possesso di uno dei requisiti richiesti determinerà l'esclusione dalla selezione.



A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate a Medio Novarese Ambiente Spa, Viale Kennedy n. 87, 28021 Borgomanero.

Le domande dovranno recare l'indicazione "Selezione personale 02/2026" e pervenire alla società, esclusivamente con le modalità di seguito riportate:

- consegna diretta a Medio Novarese Ambiente Spa;
- via mail all'indirizzo: c.macario@medionovareseambiente.com
- via mail PEC all'indirizzo: medionovarese@pec.it

Le domande potranno essere presentate entro il 05/06/2026, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo della società.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare in stampatello:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute a errori nell'indicazione del recapito sulla domanda o in caso di irreperibilità del destinatario);
- Espresa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previsti dal presente bando di selezione.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando; è quindi sufficiente la corretta compilazione e sottoscrizione dello stesso.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione fotocopia di un documento di identità, della patente C e CQC, documenti in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

È demandato alla Commissione giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.



3. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE.

Il possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto precedente del presente avviso è attestato dal candidato nella domanda di partecipazione, con valore di autocertificazione resa ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

E 'inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

4. MODALITÀ DI SELEZIONE: PROVE E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione si articola nelle seguenti fasi:

- Prova pratica (punteggio massimo: 60 punti)
- Colloquio orale/attitudinale (punteggio massimo: 25 punti)
- Valutazione dei titoli (punteggio massimo: 15 punti)

Il punteggio massimo totale è di 100 punti.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che otterranno un punteggio complessivo di almeno 51/100.

La prova pratica verterà su: una prova pratica di guida, consistente in un'esercitazione su mezzo aziendale, volta ad accertare le competenze del candidato in materia di guida del mezzo ed operazioni di carico/scarico contenitori e diagnostica dei guasti nonché di rispetto del codice stradale, normativa antinfortunistica e sicurezza sui luoghi di lavoro, ambientale ed in tema di rifiuti.

Il colloquio orale verterà su competenze tecniche, abilità relazionali, tipologie di rifiuti, utilizzo di strumenti, elementi di diritto del lavoro pubblico, sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08), CCNL di settore e normativa ambientale (D. Lgs. 152/06).

La valutazione dei titoli assegnerà 5 punti per il possesso dell'attestato di formazione generale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 2011 e del D. Lgs.



81/2008 e 0,5 punti per ogni mese di esperienza lavorativa pertinente, fino a un massimo di 15 punti.

5. GRADUATORIA

Al termine della selezione si redigerà una graduatoria finale di merito, che acquisirà validità per 2 anni dalla data di chiusura della selezione stessa.

L'Azienda si riserva comunque la possibilità di prorogarne la validità in caso di necessità.

A parità di punteggio avrà precedenza il candidato più giovane anagraficamente.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con Medio Novarese Ambiente Spa, essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine di validità della graduatoria stessa. In caso di idoneità alla mansione con limitazione/prescrizioni, ovvero in caso di inidoneità, la società non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento nell'elenco.

La società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge, dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi e dal CCNL dei servizi ambientali, utilizzerà la graduatoria così formata, per le future assunzioni di autisti da adibire, nell'ambito dei servizi di raccolta rifiuti e spazzamento strade, alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di guida di categoria C e CQC, CCNL dei servizi ambientali a tempo indeterminato e/o determinato, anche a tempo parziale.

6. ASSUNZIONE

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà:

- produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000; la falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato al momento della presentazione della candidatura o successivamente può comportare, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro con la Società, se già instaurato;
- sottoporsi a visita medica e agli accertamenti sanitari previsti dalla vigente normativa presso il Medico Competente della società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della società e ottenere una dichiarazione medica di



idoneità alla mansione. Non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche e i predetti accertamenti sanitari non attestino l'idoneità piena (senza limitazioni) del candidato allo svolgimento delle mansioni sopra descritte. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto a un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

Il candidato assunto verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria nel caso in cui rassegni le proprie dimissioni, non superi il periodo di prova o incorra in provvedimenti disciplinari comportanti sanzioni di sospensione o superiori.

Il candidato che rifiuterà l'assunzione a tempo indeterminato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria.

7. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dal vigente CCNL dei servizi ambientali, dagli accordi aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra.

Tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro/cantieri della società (Cavallirio, Borgo Ticino ed eventuali nuove sedi).

È facoltà della società, prima della conclusione della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

8. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – Regolamento UE 2016/679 - D. Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione. Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.



L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

È diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è

Medio Novarese Ambiente Spa

Viale Kennedy, n. 87

28021 Borgomanero (NO)

C.F. e P.IVA 01958900035

Telefono 0322/211015

Mail info@medionovareseambiente.com

PEC medionovarese@pec.it

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: info@lxt.it

Borgomanero lì 13/05/2026

L'Amministratore Unico
Avv.to Giovanni Giaretti
sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.